



**หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระยะสั้น**  
**เรื่อง การบริหารจัดการงานเภสัชกรรม ประจำปี 2569**  
**สมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล (ประเทศไทย)**

**หลักการและเหตุผล**

มาตรฐานวิชาชีพเภสัชกรรมโรงพยาบาล ฉบับล่าสุด พ.ศ. 2566 ถึง พ.ศ. 2570 ซึ่งสมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล (ประเทศไทย) ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการจัดบริการและบริหารงานเภสัชกรรมโรงพยาบาล ในมาตรฐานฯ ระบุว่าเภสัชกรเป็นวิชาชีพที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในระบบยาของโรงพยาบาล ปัจจุบันบทบาทของเภสัชกรโรงพยาบาลไม่เพียงการบริการเภสัชกรรมพื้นฐานเท่านั้น แต่ยังมีบทบาทในการบริหารและขับเคลื่อนการจัดการด้านยาให้เป็นไปตามมาตรฐาน ภายใต้ระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการใช้วิชาชีพเภสัชกรรมทำงานร่วมกับสหวิชาชีพในการดูแล และส่งเสริมให้ผู้ป่วยได้รับประโยชน์สูงสุดจากการรักษาด้วยยา

มาตรฐานที่สำคัญข้อแรก กล่าวถึง ภาวะผู้นำ และทักษะการจัดการงานเภสัชกรรม ที่มีประสิทธิภาพว่าเป็นสิ่งจำเป็นในการพัฒนาและปรับปรุงการจัดการบริการด้านเภสัชกรรม การจัดโครงสร้างองค์กร การบริหารงานบุคคล การเป็นผู้นำรวมถึงการถ่ายทอดและการสอนงาน การเป็นผู้ที่ใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องโดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง จะทำให้เภสัชกรมีความสามารถและประสบการณ์มีความคิดริเริ่ม สามารถทำหน้าที่กำหนดนโยบายทิศทางการพัฒนางานเภสัชกรรมและควบคุมกำกับการทำงานให้เป็นไปตามแผนงานได้ แผนการพัฒนายุทธศาสตร์นี้จึงไม่จำกัดแต่เพียงองค์ความรู้ทางด้านเภสัชศาสตร์ แต่ครอบคลุมองค์ความรู้ที่สามารถนำมาประยุกต์เพื่อให้บริการเภสัชกรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล (ประเทศไทย) เล็งเห็นความสำคัญของการอบรมความรู้และทักษะในการบริหารจัดการงานเภสัชกรรม อาทิ หลักคิดและความสามารถในการบริหารจัดการตนเองและผู้อื่น การพัฒนาและการวางแผนกำลังคน แนวทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพทั้งในการทำงานที่เป็นทีมสหสาขาและภายในหน่วยงานตนเอง รวมทั้งการสื่อสารกับผู้ป่วยและผู้รับบริการ การเจรจาต่อรองรวมถึงการบริหารจัดการความขัดแย้ง ตลอดจนหลักการแก้ไขปัญหาและการฝึกฝนการตัดสินใจ นำตัวอย่างจากการบริหารจัดการ ที่เกิดขึ้นจริงภายในหน่วยงานเภสัชกรรมมาเรียนรู้กับทฤษฎีและแนวคิดต่าง ๆ (Case-based learning)

สมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล (ประเทศไทย) จึงได้จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น สำหรับการบริหารงานเภสัชกรรม และเพื่อให้หลักสูตรเป็นประโยชน์กับผู้บริหารระดับกลางที่จะเลื่อนขึ้นมาเป็นผู้บริหารระดับสูงในอนาคต จึงได้จัดให้มีหัวข้อความรู้ที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านเภสัชกรรม อาทิเช่น ระเบียบการจัดซื้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ ระบบยาตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพทั้งไทยและสากล การบริหารจัดการเวชภัณฑ์ในบริบทของการบริหารจัดการซัพพลายเชน คำนึงถึงความคุ้มค่า และแนวทางในการลดความสูญเสีย ความสิ้นเปลือง เพื่อให้เกิดการจัดกรงบประมาณด้านยาที่มีมูลค่าสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยในหลักสูตรจะมีทั้งรูปแบบการอบรมให้ความรู้ และการนำเสนอประสบการณ์ ปัญหาและการแลกเปลี่ยนมุมมอง วิธีการแก้ไขจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้นำทั้งความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการบริหารงานเภสัชกรรมโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

## รูปแบบการอบรม

การอบรมดำเนินการในรูปแบบผสมผสานทั้งแบบ Onsite Training และ Online Training ดังนี้

1. การบรรยาย การอภิปรายกรณีศึกษา การตอบข้อซักถาม การฝึกปฏิบัติในเนื้อหาวิชาตามที่หลักสูตรกำหนด
2. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแสดงความคิดเห็น การฝึกหาข้อสรุปจากการระดมสมอง (Brainstorming) อภิปรายกลุ่ม (Group Discussion) การนำเสนอผลจากการสะท้อนการเรียนรู้
3. การนำเสนอประเด็นปัญหา อุปสรรคในการบริหารจัดการ ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงแก้ไข หรือแนวทางในการพัฒนา พร้อมการนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อแลกเปลี่ยนแนวความคิด ในประเด็นต่าง ๆ

## คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม

1. เป็นเภสัชกรโรงพยาบาล ที่สนใจ ซึ่งอาจดำรงตำแหน่งระดับบริหารอยู่ หรือเป็นผู้ที่ส่วนงาน/หน่วยงานพิจารณาแล้วว่าสามารถพัฒนาศักยภาพเพื่อส่งเสริมให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารในอนาคต
2. มีความตั้งใจ และมีความพร้อมในการเข้ารับการอบรมอย่างสม่ำเสมอตามหัวข้อและระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด

## จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

จำนวน 48 ราย (รับเฉพาะเภสัชกรโรงพยาบาลเท่านั้น)

## อัตราค่าลงทะเบียนและระยะเวลาในการรับลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียน สมาชิก 45,000 บาท ไม่ใช่สมาชิก 48,000 บาท  
หมายเหตุ ค่าลงทะเบียนไม่รวมค่าเดินทางและค่าที่พัก

## ระยะเวลาและสถานที่ในการอบรม

|                           |                                     |
|---------------------------|-------------------------------------|
| เปิดอบรม Onsite – Bangkok | วันที่ 3 - 6 มีนาคม 2569            |
| ออนไลน์                   | เดือนมีนาคม 2569 วันที่ 19, 26      |
|                           | เดือนเมษายน 2569 วันที่ 9, 22, 23   |
|                           | เดือนพฤษภาคม 2569 วันที่ 7, 21      |
|                           | เดือนมิถุนายน 2569 วันที่ 4, 18, 25 |
| ปิดอบรม Onsite – Bangkok  |                                     |
| ดูงาน                     | วันที่ 14 กรกฎาคม 2569              |
| อบรม Onsite               | วันที่ 15 - 17 กรกฎาคม 2569         |

## หัวข้อและรายชื่อวิทยากร

ตามเอกสารแนบท้าย

### **การวัดผลและการสำเร็จการอบรม**

ผู้เข้าอบรมต้องมีเวลาเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของเวลาฝึกอบรมทั้งหมด จึงจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองการอบรมจากสมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล (ประเทศไทย) และได้รับหน่วยกิตการศึกษาต่อเนื่องทางเภสัชศาสตร์ (CPE) ตามเกณฑ์ของสภาเภสัชกรรม

### **ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

ผู้เข้าประชุมจะได้รับความรู้ การพัฒนาทักษะ ความสามารถ และสมรรถนะทางการบริหาร เพื่อสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานในปัจจุบันได้อย่างเป็นรูปธรรม ช่วยในการจัดการ ปรับเปลี่ยนองค์กรให้สอดคล้องกับเข็มมุ่ง นโยบาย และทิศทางการบริหารของโรงพยาบาล อีกทั้งสามารถปรับรูปแบบ วิธีคิดและมีทัศนคติที่ดี แนวความคิดเชิงสร้างสรรค์ ในการบริหารจัดการเพื่อการทำงานร่วมกับสหวิชาชีพ ตลอดจนมีความรู้และแนวคิดเชิงธุรกิจเพื่อการบริหารจัดการงบประมาณด้านยาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

อนุกรรมการพัฒนาหลักสูตรเภสัชผู้บริหาร สมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล (ประเทศไทย)

ติดต่อสอบถามรายละเอียดหลักสูตรเพิ่มเติมได้ที่ โทร. 02-2499333, 081-6958920